

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ЦСОН «Долголетие»

*С.А. Раженко*

20.12.2022 г.

ОТЧЕТ

ОПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2022 ГОД В АНО ЦСОН «ДОЛГОЛЕТИЕ»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Результат
1	Мониторинг заявлений и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников АНО ЦСОН «Долголетие»	Постоянно	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	Обращения за 2022 г.- отсутствуют.
2	Принятие мер при поступлении информации о коррупционных проявлениях со стороны АНО ЦСОН «Долголетие», содержащихся в обращениях.	При наличии оснований	Директор	Обращения за 2022 г.- отсутствуют.
3	При рассмотрении обращений, содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны сотрудников АНО ЦСОН «Долголетие», производить служебные расследования. - обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблениях положением и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной и иной ответственности, в соответствии с действующим законодательством РФ. - В случаях, установленных законом, обеспечить передачу материалов в правоохранительные органы.	Постоянно	Директор, Члены комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов	Отсутствие оснований.
4	Анализ хозяйственной деятельности АНО ЦСОН «Долголетие» для исключения нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств.	Постоянно	Директор	Отсутствие нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств..
5	Учет имущества, переданного АНО ЦСОН	Постоянно	Заведующий хозяйством	Регулярно производится.



	«Долголетие» в безвозмездное пользование, на праве оперативного управления и ином законном основании.				Отсутствие оснований.
6	Своевременное принятие мер по устранению нарушений, согласно представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами, органами дознания по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности	В случаях вынесения представления	Заместитель директора по общим вопросам		
7	Контроль за исполнением действующего законодательства в сфере оказания платных услуг	Постоянно	Заместитель директора, Заведующие отделениями		Мониторинг. Вносились изменения в локальные акты в соответствии с действующим законодательством.
8	Контроль за исполнением действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам		Мониторинг. Осуществление контроля.
10	Контроль за размещением на стендах АНО ЦСОН «Долголетие» актуальной информации в области противодействия коррупции, телефонов горячей линии, правоохранительных органов, информационных материалов по противодействию коррупции.	Постоянно	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении		Обновление информации на стенде осуществляется 1 раз в 3 месяца или на основании требования контролирующих/проверяющих Учреждений. Обновление информации в декабре 2022 г.
11	Размещение на сайте информационных материалов/отчетов по противодействию коррупции в Учреждении	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам		Актуализация информации на официальном сайте Учреждения, обновление в декабре 2022 г.
12	Внесение вопросов по противодействию коррупции в аппаратные совещания	Постоянно	Директор		Директором и главным бухгалтером выносились на обсуждение вопросы, касающиеся противодействия коррупции. Внесение вопросов о недопущении конфликта интересов.
13	Анкетирование сотрудников АНО ЦСОН «Долголетие» на предмет знания законодательства по противодействию коррупции	1 и 4 квартал	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении		Было проведено 2 анкетирования среди сотрудников в 2022 г.
14	Проведение совещаний/заседаний по вопросам реализации антикоррупционной политики	Ежеквартально	Председатель комиссии по противодействию		Директором и главным бухгалтером выносились на обсуждение вопросы,



	учреждении			коррупции и урегулированию конфликтов интересов	касающиеся противодействия коррупции.
15	Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера (лекции, семинары) с сотрудниками учреждения	1 и 4 квартал	Председатель комиссии противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов	Было проведено 2 анкетирования среди сотрудников в 2022 г., ежеквартальные лекции.	
16	Организация личного приема граждан руководителем Учреждения	Постоянно	Директор, ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	Отсутствие обращений и оснований.	
17	Организация проведения социального опроса и анкетирования среди получателей социальных слуг	1 и 4 квартал	ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	Было произведено 2 опроса получателей социальных услуг.	
18	Ведение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети Интернет	Постоянно	Программист, ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	Ведется. Последние изменения в декабре 2022 г.	
19	Подготовка отчета о деятельности комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	4 квартал	ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	Подготовлен.	

Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении

/





УТВЕРЖДАЮ  
 Директор АНО ЦСОН «Долголетие»

*И.И. Бузыкина*

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ В АНО ЦСОН «ДОЛГОЛЕТИЕ» ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2022 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Результат
1	Мониторинг заявлений и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников АНО ЦСОН «Долголетие»	Постоянно	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	
2	Принятие мер при поступлении информации о коррупционных проявлениях со стороны АНО ЦСОН «Долголетие», содержащихся в обращениях.	При наличии оснований	Директор	
3	При рассмотрении обращений, содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны сотрудников АНО ЦСОН «Долголетие», производить служебные расследования. - обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблениях положением и коррупцией, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной и иной ответственности, в соответствии с действующим законодательством РФ. - В случаях, установленных законом, обеспечить передачу материалов в правоохранительные органы.	Постоянно	Директор, Члены комиссии по работе с антикоррупционной направленностью и урегулированию конфликтов интересов	
4	Анализ хозяйственной деятельности АНО ЦСОН «Долголетие» для исключения нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств.	Постоянно	Директор	
5	Учет имущества, переданного АНО ЦСОН «Долголетие» в безвозмездное пользование, на праве оперативного управления и ином законном основании.	Постоянно	Заведующий хозяйством	

6	Своевременное принятие мер по устранению нарушений, согласно представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами, органами дознания по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности	В случаях вынесения представления	Заместитель директора по общим вопросам	
7	Контроль за исполнением действующего законодательства в сфере оказания платных услуг	Постоянно	Заместитель директора, Заведующие отделениями	
8	Контроль за исполнением действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам	
10	Контроль за размещением на стендах АНО ЦСОН «Долголетие» актуальной информации в области противодействия коррупции, телефонов горячей линии, правоохранительных органов, информативных материалов по противодействию коррупции.	Постоянно	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	
11	Размещение на сайте информационных материалов о противодействии коррупции в Учреждении	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам	
12	Внесение вопросов противодействия коррупции в аппаратные совещания	Постоянно	Директор	
13	Анкетирование сотрудников АНО ЦСОН «Долголетие» на предмет знания антикоррупционного законодательства	1 и 4 квартал	Ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении	
14	Проведение совещаний/заседаний по вопросам реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	Председатель комиссии по работе с антикоррупционной направленностью и урегулированию конфликтов интересов	
15	Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера (лекции, семинары) с сотрудниками учреждения	1 и 4 квартал	Председатель комиссии по работе с антикоррупционной направленностью и урегулированию конфликтов интересов	